

MATRIZ DE OPORTUNIDADES PROCESOS SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

Fecha de Actualización: 30 Septiembre de 2025

		Fecha			
Consecu tivo	Proceso	Reporte de Información y seguimiento	Oportunidades identificadas	Registro de avance en acciones para atender la oportunidad	Evidencias
1	Gestión del Talento Humano	30-sep-25	Ampliar la planta de personal administrativo, es decir incentivar la inclusión en nómina del personal supernumerario, que presta sus servicios en la actualidad para la Universidad.	Actualmente, y de acuerdo a la decisión de la Alta Dirección, las actividades relacionadas con la oportunidad de ampliar la planta administrativa de la Universidad, se encuentra bajo la responsabilidad de un grupo interdisciplinar organizado por rectoria, el cual está en cabeza de la Oficina de Desarrollo y Planeación, razón por la cual el Proceso de Gestión de Talento Humano no cuenta con el porcentaje de avance, ni con las evidencias que lo respalden.	
2	Gestión de Información Bibliográfica	30-sep-25	Existen nuevas versiones del software utilizado por la Biblioteca que presentan mejoras sustantivas en relación con la versión que tiene la UPN, con un costo de implementación razonable para la Universidad, dado que es de uso libre, mejorando la operabilidad y posibilitando mecanismos alternos de prestación del servicio.	Se realizó la actualización del Software del Sistema Bilbiotecario KOHA en su ultima versión en el año 2024, bajo la Orden de Servicio 077 del 16 noviembre de 2023, en el cual se implementaron los desarrollos de únicos METAQR, METAANNER, METAINVENTARIO, METAKIOSKO, METAGPS, METANALITICO, METALIBKI.	SI
3	Internacionalización	30-sep-25	Posibilidad de incrementar la satisfacción de estudiantes y profesores por mejores tiempos de respuesta de solicitudes	En ejecución	
4	Gestión Documental	30-sep-25	Actualización de las políticas nacionales para fortalecer la adecuada administración de documentos.	En ejecución	
5	Gestión Financiera	30-sep-25	Incremento Presupuestal por parte del Gobierno Nacional.	El proceso de gestión financiera, en cabeza de la subdirección financiera no tiene potestad sobre el presupuesto asignado a la universidad por parte del gobierno nacional. Sin embargo la subdireción financiera ayuda a controlar la ejecución de los recursos provenientes del tesoro nacional a través de sus entidades nacionales y distriales como Plan de Fomento a la Calidad, Plan de Fomento a la Bienestar, Plan Integral de Cobertura, estampilla UNAL, estampilla UNAL, recursos Nación funcionamiento e Inversión, devolución de IVA, entre otras. Así mismo participa en la incorporación de estos recursos al presupuesto de la universidad o	
6	Gestión Financiera	30-sep-25	Pago oportuno por parte de las entidades con las cuales celebramos convenios y/o contratos	El pago oportuno por parte de las entidades con las cuales se celebran convenios y/o contratos depende en su mayoria de veces del cumplimiento de un cronograma de trabajo o de entregas parciales según se indique, o del flujo de caja de estas entidades, en tal medidia el proceso de gestión financiera, en cabeza de la subdirección financiera no posee alcance suficiente para indicarle a estas dependencias los tiempos en los que debe cancelar. Sin embargo La subdirección Financiera ayuda a controlar la ejecución financiera de estos convenios	
7	Gestión Documental	30-sep-25	Interés por parte de los directivos de la universidad para la constitución del grupo de Archivo y Correspondencia.	En ejecución	
8	Gestión para el Gobierno Universitario	30-sep-25	Sugerir al proceso Gestión del Talento Humano que se incluya en las jornadas de capacitación a las dependencias de la universidad que interactuan con el proceso Gestión para el Gobierno Universitario respecto a los requisitos, anexos y registros que se requieran para la gestión de los trámites que se adelantan en el proceso.	El 14 de enero de 2024, la Secretaría General envió memorando a la Subdirección de Personal en la que comunicó que el informe consolidado de PORSFD de 2023 ontienea la recomendación: "Incluir a la Secretaría General en las inducciones y reinducciones que realiza la Subdirección de Personal, con el fin de socializar el sistema PORSFD de manera directa con los funcionarios de la Universidad", como respuesta a esta comunicación, desde la vigencia 2024 la SPE ha venido invitando a la SGR a las inducciones y reinducciones, en las que se ha socializado el sistema para conocimiento de los funcionarios y trabajadores. Como e videncias se remitme el memorando enviado a SPE, cuatro invitaciones a participar como ponentes en las inducciones o reinducciones de las vigencias 2024 y 2025 y un agradecimiento por participar como ponentes en la inducción de funcionarios en 2024.	
9	Investigación	30-sep-25	Al mejorar el control en los riesgos de "Posibilidad de perdida de credibilidad por desactualización de contenidos en el micrositio web de la Subdirección de Gestión de Proyectos - CIUP debido a desinformación por parte de los miembros de la comunidad universitaria en los temas inherentes al desarrollo del proceso de investigación.", "Posibilidad de no generar visibilidad institucional y una correcta medición de los grupos de investigación e investigación e interestigación e investigación en proposito de la ribritación anual de los grupos de investigación e investigaciónes en las Plataformas Scienti y/o PRIME" y "Posibilidad de perdida y/o deterioro de información por incumplimiento de transferencias en los tiempos establecidos y/o falta de actualización de la TRD por parte de los responsables del proceso.", se pretende fortalecer la documentación del proceso.	se han venido realizando diversas acciones que han permitido el fortalecimiento de esta oportunidar dentro de las cuales se destacan. 1. Se ha asignado en la concertación de objetivos a uno de los profesionales del sub la actualización recurrente del municipio de la subdirección. 2. Se realizó la actualización y creación de un nuevo ministio que contemplara todas las necesidades y lineamientos que se requieren para optimizar la información consulta la comunidad interna y externa. 3. Se han diseñado nueva secciones y las y se han mejorado existentes para la visibilidad de la información. Frente a la Posibilidad de no generar visibilidad institucional y una correcta medición de los grupos de investigación e investigadores institucionales por desactualización de la información de tipificación anual de los grupos de investigación e investigación e investigación es en las Plataformas Scienti y/o PRIME*, se han realizado las siguientes acciones: 1. Se realizaron (45) Vídeo clips por medio del formato de capsulas informativas como ruta de acompañamiento en el proceso de registro de información en el sistema Scienti de Minciencias, estas se pueden consultar en el canal de Youtube del canal de la SGP-CIUP 2. Se realizaron 70 Jornadas de acompañamiento y capacitación en GrupLAC y el acompañamiento a 73 grupos de investigación en el proceso de acualización y cargue de información en los GrupLAC (Con. 957 Minciencias). 4. Se entregaron a 73 grupos de investigación con Aval Institucional activos en la convocatoria 957 de Minciencias 464 investigación eres Avalados por la institución para la Convocatoria 557 de Minciencias. 5. Acompañamiento y revisión de los resultados de la Convocatoria. 957 de Minciencias con cada grupo de investigación. Construcción y gestión de 47 requerimientos grupales y personales interquestos ante Minciencias con cada grupo de investigación. Construcción y gestión de 47 requerimientos grupales y personales interquestos ante Minciencias.	
10	Gestión de Control y Evaluación	30-sep-25	Nuevas metodologías, herramientas y tecnologías que facilitan y mejoran la gestión y la comunicación para el cumplimiento de los objetivos institucionales y del proceso	Sin reporte al respecto	NO
11	Gestión de Control y Evaluación	30-sep-25	Actualización permanente de la normatividad externa relacionada con el sistema de control interno.	Se llevó acabo la actualizacion normativa inherente al proceso en compañía de la ODP	SI
12	Gestión de Control y Evaluación	30-sep-25	Amplia oferta de actividades de capacitación con entidades públicas de manera gratuída (presencial y a través de TIC). Articular y armonizar acciones de asesoría y acompañamiento para la mejora continua a todos los procesos institucionales.	El Jefe de la Oficina de Control Interno y la abogada participaron en la capacitación impartida por la Agencia Nacional de Defensa Juridica del Estado sobre el EKOGUÍ (perfil de control interno, módulos y tuncionalidades), realizada el 21 de julio de 2025. Asimismo, el Jefe de la Oficina asistió de manera presencial, mientras que el equipo de la dependencia acompañó de forma remota el lanzamiento de la Guíja para la Gestión Integral de Riesgos, versión 7.	SI
13	Aseguramiento de la Calidad	30-sep-25	Reformas a la política de aseguramiento de la calidad: Los cambios en las directrices pueden mejorar los procesos de aseguramiento. Interiorización de la normatividad externa: La capacidad de comprensión e interiorización de la normatividad que regula el sistema de aseguramiento nacional permite promover una cultura de calidad en la universidad.	El Acuerdo 01 del 2025 del CESU, actualizó el Modelo de Acreditación Institucional en Alta Calidad. Se espera la actualización de las guías y los modelos metodológicos para inciar el proceso de interiorización y comprensión para la UPN.	SI
14	Aseguramiento de la Calidad	30-sep-25	Demanda de Educación Superior: El aumento en la demanda de educación superior brinda la oportunidad de expandir programas y mejorar la calidad para atraer a más estudiantes.	El aumento de la cobertura y la demanda por educación superior ha permitido generar y hacer el cargue ante el ministerio de la ampliación transitoria de 7 programas en el municipio de La Mesa, Suesca y Fusagasuga. De igual forma, se obtuvo el registro calificado para la Licenciatura en Danza.	SI
15	Aseguramiento de la Calidad	30-sep-25	Colaboraciones Externas: Posibilidad de establecer alianzas con otras instituciones educativas y organismos de acreditación para compartir buenas prácticas y experiencias.	El GAA ha sido participe de las reuniones y mesas de trabajo que se han desarrollado desde la Red de Instituciones de Educación Superior para el Aseguramiento de la Calidad (RIESAC), espacio de encuentro en donde se establece un escenario de diálogo las oficinas de aseguramiento y las universidades interesadas en temáticas de registro y acreditación en alta calidad.	SI
16	Gestión Contractual	30-sep-25	Rápida adaptación del personal a los posibles cambios legales, sociales y ambientales.	En ejecución	
17	Gestión de Sistemas Informáticos	30-sep-25	Establecer el direccionamiento estratégico del área de tecnología para dar cumplimiento a los requerimientos de la política de gobierno digital, entre los cuales se encuentra la definición e implementación del PETI, de manera que se establezca la Misión, Visión y Objetivos del área de tecnología, alineados con el PDI y el PEI de la UPN.	En ejecución	
18	Docencia	30-sep-25	Políticas públicas y programas gubernamentales que apoyan la formación continua de los docentes.	En ejecución	
19	Docencia	30-sep-25	Contexto institucional que favorece la revisión documental y normativa para ajustar el proceso a las nuevas necesidades identificadas.	En ejecución	
20	Docencia	30-sep-25	Adición de instalaciones en las que se pueden desarrollar las actividades propias del proceso de Docencia.	En ejecución	
21	Gestión Jurídica	30-sep-25	Capacitación específica acorde a las necesidades del personal lo que garantiza la continua actualización normativa. Participación en grupos pares lo que proporciona experiencias y conocimiento con instituciones educativas.	El equipo de la Oficina Jurídica a realizado y a asistido a capacitaciones acordes con las necesidades en la actualización normativa y en otros temas de interes para la Oficina	SI
22	Instituto Pedagógico Nacional	30-sep-25	Ofrecer capacitación a los docentes, administrativos y estudiantes en temas relacionados con la gestión de riesgos Aprovechar un ambiente económico recesivo: La Universidad puede	En ejecución	
23	Extensión	30-sep-25	Aprovecnar un ambiente económico recesivo: La universidad puede posicionarse como un socio estratégico del pobiemo, directiondo soluciones educativas innovadoras y rentables, accediendo a fondos específicos y respondiendo a la mayor demanda de programas de capacitación y reconversión laboral	En ejecución	

Services Services				Mejorar la capacitación del personal: Invertir en la formación del personal		
De la consideración del consid	24	Extensión	30-sep-25	interno para mejorar la gestión de proyectos y aumentar la competitividad de la Universidad, aprovechando el potencial de los empleados y fortaleciendo su	En ejecución	
Promotion Strategies Strategi	25	Extensión	30-sep-25		Se han consolidado alianzas estratégicas e interinstitucionales que facilitan el acceso a los programas y fortalecen el posicionamiento del CLE. Actualmente se cuentan con diez convenios vigentes: tres con cooperativas COASMEDAS, CANAPRO – Casa Nacional del Profesor y COOPTRAEXXON, tres con fondos de empleados FONETERNA, FESDIS y FEGO CO., uno con la compañía editorial Pearson, otro mediante contrato activo con IDARTES y Unión Temporal Estratégica CEDAVIDA, y un convenio interadministrativo con el Departamento de Cundinamarca. 2. Nuevos cursos Se han diseñado y ofertado nuevos cursos que amplian la variedad académica y responden a las necesidades actuales de los estudiantes interesados en formación para el trabajo y el desarrollo humano. 3. Difusión y promoción Se ha fortalecido la visibilidad del CLE a través de la participación en ferias de bienvenida a estudiantes de la UPN. el apoyo en visitas guiadas a estudiantes de colegios y la asistencia a ferias organizadas por cooperativas aliadas. Estas activiados se complementan con publicaciones en redes sociales sobre convocatorias e información institucional, así como con la difusión de testimonios de estudiantes de los pertinencia de los festimonios de estudiantes de los perimencias protracional perimencia de los perimencias de perimencia de los perimencias de perimencia de perimencia de los perimencias de perimencia de perimencia de perimencia de los perimencias de perimencias de perimencias de perimencias de perimencia de los perimencias de los perimencias de perimencias de perimencias de perimencias de los perimencias de perimencias de perimencias de los perimencias de perimencias de perimencias de los pe	SI
Present 20-year-51	26	Extensión	30-sep-25	calidad que se destacan por su excelencia. Esta destacada calidad atraerá a un mayor número de estudiantes interesados en recibir una formación sólida		
Exercise 20 no. 20	27	Extensión	30-sep-25	Nuevas tecnologías: La implementación de tecnologías de información modernas puede facilitar la creación de un sistema eficiente de seguimiento	En ejecución	
Programs de empleabilisé gold and inscribers como Clarke d'inscription (28	Extensión	30-sep-25	Fortalecimiento de redes con egresados: Establecer alianzas estratégicas con egresados destacados y exitosos puede generar beneficios mutuos, atraer	En ejecución	
Agrey de untriblee entenue. Entes problètéed de souche en forección de general commentant de la galemen naceural que fever notre que la desentant de la galemen naceural que fever notre que la desentant de la galemen naceural que fever notre que la desentant de la galemen naceural que fever notre que la desentant de la galemen naceural que fever notre que la desentant de la galemen naceural que fever notre que la desentant de la galemen naceural que fever notre que la desentant de la galemen naceural que fever notre que la desentant de la galemen naceural que fever notre de la galemen naceural que la	29	Extensión	30-sep-25	Programas de empleabilidad global: Iniciativas como Global Teaching Partners ofrecen plataformas para mejorar las oportunidades de los	En ejecución	
## princetor Estrançia 30 cap 25	30	Extensión	30-sep-25	Apoyo de entidades externas: Existe la posibilidad de acceder a financiación o alianzas con organizaciones públicas y privadas interesadas en proyectos de educación y empleabilidad (CEG). Los proyectos que está liderando el gobierno nacional que tienen como ejes los temas que trabaja CEPAZ. La financiación de cooperación internacional para proyectos sobre la educación para la paz.	En ejecución	
Selection de Servicios 30 sep-25 Gestión de Servicios 30 sep-25 Gestión de Servicios 30 sep-26 Gestión de Servicios 40 servicios discontinuo de provincente de la selection de provincente, con of the de provincente de la selection de la selection de provincente de la selection de la	31	Planeación Estratégica	30-sep-25	entidades publicas externas como el Departamento Nacional de Planeacion, el DAFP, la ESAP y otras ,con el fin de actualizar los conocmientos de los	·	SI
Section de Servicios 30 desp-25 Cestión de Servicios 30 dep-25 Cestión de Servicios 30 dep-26	32	Gestión de Servicios	30-sep-25		establecidos, garantizando la transparencia y objetividad en la selección de proveedores, con el fin	SI
servicio de sarrancé. Sin enhago, sete objetivo no se logio. Se restalizan visible con la SEA, per la cual este publication es pectron. Per la cual este publication espectivos parte de 18 ASE, se describ à autignación la de la verbication espectivos parte de 18 ASE, se describ à autignación la de la verbication espectivos parte de 18 ASE, se describ à autignación la de la verbication espectivos parte de 18 ASE, se describ à autignación la de la verbication espectivos parte de 18 ASE, se describ à autignación la de la verbication espectivos de 18 ASE	33	Gestión de Servicios	30-sep-25		Se realizó la solicitud al área de Sistemas, mediante el memorando 202405200041523, para la creación de un sistema de control de ingreso vehicular. A través del memorando 202505500032173, se nos informó que la solicitud fue ingresada a la lista de espera para el desarrollo del software.	SI
Software de planificación y gestión del Servicios mejorar la eficiencia en el desplazamiento de bienes y personas mejorar la eficiencia en el desplazamiento de bienes y personas de enfocarlo también en aspectos de seguridad vial y avanzar en la gestión para la asignación de cercursos. Como parte de este proceso, se creó el nuevo comité mediate la Resolución 774 de 2025. A la fecha no se han asignado nevos recursos para llevar a cabo la contratación de personal contratación de personal contratación de adecuaciones con el fin de evitar imprevistos. Contratación de personal (contratistas) con experticia en diferentes áreas, necesaria para fortalecer la estructuración de adecuaciones con el fin de evitar imprevistos. Contratación de personal (contratistas) con experticia en diferentes áreas que fortalecer la estructuración de adecuaciones con el fin de evitar imprevistos. A la fecha no se han asignadon nevos recursos para llevar a cabo la contratación de personal	34	Gestión de Servicios	30-sep-25		servicio de acarreos. Sin embargo, este objetivo no se logró. Se realizaron visitas con la SAE, en las cuales se identificaron tres opciones. Posteriormente, se diligenciaron los formularios respectivos y se presentó la solicitud de asignación de vehículos. No obstante, tras la visita de verificación por parte de la SAE, se descartó la asignación de los vehículos con los que se esperaba prestar dicho servicio, razón por la cual esta alternativa fue descentada. A pesar de ello, se continúa trabajando en la búsqueda de opciones, ya sea mediante gestiones con la SAE o a través de la planeación de recursos para los próximos años, con el fin de avanzar en la adquisición de este tipo de vehículos. En ese sentido, mediante oficio 202402000082621 se consultó nuevamente a la SAE sobre la posibilidad de asignación de vehículos con las siguientes características: 1.Un furgón y un camión con estacas carpado, destinados al transporte de instrumentos, insumos, implementos deportivos, otros bienes y muebles que requieren trasladarse diariamente entre las distintas instalaciones de la Calle 27 bacia las sedes de Parque Nacional y El Nogal, especialmente para el traslado de almuerzos para el estudiantado, así como hacia otras instalaciones en el departamento de Cundinamarca. 3.Dos o tres microbuses, vans o colectivas, que permitan transportar estudiantes, docentes y funcionarios dentro de la cual es 24 bacias, que permitan transportar estudiantes, docentes y funcionarios dentro de la cual estudiad de Bogotá, a municipios cercanos y a otros lugares tuera de la cotubre de 2024, "Por la cual se entrega en destinación provisional dos (2) bienes muebles al servicio de la Universidad Pedagógica Nacional", se asignaron dos vehículos: el bus con placa 171898 y el automóvi HRR949 Volkswagen. Sin embargo, se tomó la decisio de devotre el bus,	
Gestión de Servicios 30-sep-25 Contratación de personal (contratistas) con experticia en diferentes áreas que fortalecen la estructuración de adecuaciones y con el fin de evitar imprevistos. Este aspect fue tratada en la auditoria realizada durante la presente vigencio con el fin de que se considere la asignación de personal adicional. Cabe resaltar que, con la diquisión de nuevos edificios, esta situación podríor arealizada durante la presente vigencio con el fin de que se considere la asignación de personal adicional. Cabe resaltar que, con la diquisión de nuevos edificios, esta situación podríor a realizada fundamenta e requiere reforzar tanto el personal operativo como el administrativo. A travels de las conversaciones sostenicias y los proyectos de inversión en cursos, se han adelantac propuestas con entidades como la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Celencia y la Tecnología — Altenae, la Cooperación Ademana en Colondamia — GIZ y el Ministerio de Educación Nacional — MEN, con el objetivo de generar nuevas fuentes de financiación que contribuyan al fortalecimiento institucional. https://pedagogicaedu-my.sharepoint.com/:fr/gipersonals/mazcaratez_up, edu_co/Emal/bJ/WZ6NOmjbsLQ6H1MBWnF agiH436coNtc, 77/Je2A 30 Cestión de Admisiones y Redistro 30 -sep-25 Participación en escenarios que permitan la difusión de la oferta académica. 40 Comunicaciones 30-sep-25 Participación en escenarios que permitan la difusión de la oferta académica. 41 Comunicaciones 30-sep-25 Aprovechamiento de plataformas digitales para diversificar públicos y canales. 42 Comunicaciones 30-sep-25 Aprovechamiento de plataformas digitales para diversificar públicos y canales. 43 Gestión Disciplinaria 44 Gestión Disciplinaria 45 Gestión Disciplinaria 46 Gestión Docente Universitatior 47 Gestión Docente 48 Gestión Docente 49 Comunicaciones 50 -sep-25 Aprovechamiento de procursadirá, la Personería de Bogotá y Alcaldía Mayor de Bogotá, brindan charlas y capacitaciones en temas de derecto disciplinario y dereches hum	35	Gestión de Servicios	30-sep-25		2025.	NO
Planeación Financiera 30-sep-25 Generación de nuevas fuentes de financiación, que impulsen la mejora institucional. Generación de nuevas fuentes de financiación, que impulsen la mejora institucional. Gestión de Admisiones y 30-sep-25 Registro Gestión de Admisiones y 30-sep-25 Participación en escenarios que permitan la difusión de la oferta académica. Attribusciones 30-sep-25 Fortalecimiento de alianzas con medios, universidades y proyectos culturales. Expansión de la Universidad. Gestión Disciplinaria Gestión Disciplinaria Gestión Disciplinaria Gestión Disciplinaria Gestión Disciplinaria Gestión Docente Gestió	36	Gestión de Servicios	30-sep-25		experticia en diferentes áreas, necesaria para fortalecer la estructuración de adecuaciones y prevenir imprevisios. Este aspecto fue tratado en la auditoria realizada durante la presente vigencia, con el fin de que se considere la asignación de personal adicional. Cabe resaltar que, con la adquisición de nuevos edificios, esta situación podría convertirse en una deficiencia, ya que actualmente se requiere reforzar tanto el personal operativo como el administrativo.	NO
Sestión de Admisiones y Registro 30-sep-25 Participación en escenarios que permitan la difusión de la oferta académica. aspirantes, así como los detalles sobre los beneficios de matrícula, teniendo en cuenta los esfuerzos para los projectos culturales. En ejecución Expansión de la presencia digital de la Universidade. En ejecución Expansión de la presencia digital de la Universidade. En ejecución Expansión de la presencia digital de la Universidade. En ejecución Expansión de la presencia digital de la Universidade. En ejecución	37	Planeación Financiera	30-sep-25		Tecnología — Alenea, la Cooperación Alemana en Colombia — GIZ y el Ministerio de Educación Nacional — MEN, con el objetivo de generar nuevas fuentes de financiación que contribuyan al fortalecimiento institucional. https://pedagogicaedu- my.sharepoint.com/rt/g/personal/smazcaratez_upn_edu_co/EmaUoJ/Wz6NOmjbsLQ6t1iMBWnF1	SI
Registro 30-sep-25 Fortalecirants que perminan la directa de acuarinta. Españales, así como los defanes sobre los definitos de mancolar, teniento de indenta de sente 2 40 Comunicaciones 30-sep-25 Expansión de la presencia digital de la Universidad. 41 Comunicaciones 30-sep-25 Aprovechamiento de plataformas digitales para diversificar públicos y canales. 42 Comunicaciones 30-sep-25 Capacitación en nuevas tecnologías para mejorar la producción y visibilidad En ejecución 43 Gestón Disciplinaria 30-sep-25 Interiendo en cuenta que la Procuraciones. 44 Gestón Disciplinaria 30-sep-25 Interiendo en cuenta que la Procuraciones en temas de derecho disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario pueden acualizar y adquirir conocimientos a través de estas entidades. 44 Gestón Decente Universitario 30-sep-25 Articulación interinstitucional con entidades de orden nacional y distrital para la prestación y for financiación de los servicios de bienestar Universitario 30-sep-25 Interiendo en cuenta que la Procuración de los servicios de bienestar Universitario 30-sep-25 Capacitaciones al equipo de trabajo en nuevas teonologías aplicables al pressación y formanciación de los servicios de bienestar Universitario 30-sep-25 Interiendo de la Supradas y espacios de socialización del proceso para los descripación del proceso de socialización del proceso para los descripación del En proceso de control de las proceso de socialización del proceso para los de control de las proceso de socialización del proceso para los de control del proceso de socialización del proceso para los de control del proceso de socialización del proceso para los de control del proceso de socialización del proceso para los de control del proceso de socialización del proceso para los de control del proceso de socialización del proceso del proces	30		30-can 25	Participación en escenarios que nermitan la difusión do la aforta condúmica	aajH436odNk_r7Je2A	institucionales
40 Comunicaciones 30-sep-25 Aprovechamiento de plataformas digitales para diversificar públicos y canales. 41 Comunicaciones 30-sep-25 Capacitación en nuevas tecnologías para mejorar la producción y visibilidad En ejecución 42 Comunicaciones 30-sep-25 Capacitación en nuevas tecnologías para mejorar la producción y visibilidad En ejecución 43 Gestión Disciplinaria So-sep-25 Incremento de la visibilidad institucional a través de la política de comunicaciones. 43 Gestión Disciplinaria So-sep-25 Teniendo en cuenta que la Procuraduría, la Personería de Bogotá y Alcaldía Mayor de Bogotá, brindan charlas y capacitaciones en temas de derecho disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de estas entidades. 44 Gestión Decente Universitario 30-sep-25 Influención interinstitucional con entidades de orden nacional y distrital para la presso, con el propósito de optimizar la gestión. 45 Gestión Decente Universitario 30-sep-25 Influención interinstitucional con entidades de orden nacional y distrital para la presso, con el propósito de optimizar la gestión. 46 Gestión Decente Universitario 30-sep-25 Influención Interinstitucional con entidades de orden nacional y distrital para la proceso, con el propósito de optimizar la gestión. 47 Ampliación de las jornadas y espacios de socialización del proceso para los Influención de las jornadas y espacios de socialización del proceso para los En proceso de contral de la Jornadas y espacios de soc		Registro		Fortalecimiento de alianzas con medios, universidades y proyectos culturales.		odoioriales,
41 Comunicaciones 30-sep-25 Capacitación en nuevas tecnologías para mejorar la producción y visibilidad En ejecución 42 Comunicaciones 30-sep-25 Incremento de la visibilidad institucional a través de la política de comunicaciones. 43 Gestión Disciplinaria 30-sep-25 Incremento de la visibilidad institucional a través de la política de comunicaciones. 43 Gestión Disciplinaria 30-sep-25 Inciendo en cuenta que la Procuraduría, la Personería de Bogotá y Alcaldía Mayor de Bogotá, brindan charlas y capacitaciones en temas de derecho disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario de proceso disciplinario. 44 Gestión Desentes de Secución Oceante Jumanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario de la secución y distrital para la prestación y ofinanciación de los servicios de bienestar. 45 Gestión Decente Jumanos, los abogados de la Oficina de contrologías aplicables al proceso, con el propósito de optimizar la gestión. 46 Gestión Decente Jumanos, los abogados de la Oficina de La Jumanos de la Universitario de la Jumanos, los abogados de socialización del proceso para los En proceso de contrologías aplicación de la Jumanos, los aposicion del proceso para los En proceso de contrologías aplicación del proceso para los En proceso de contrologías aplicación del proceso de socialización del proceso para los En proceso de contrologías aplicación del proceso de socialización del proceso para los En proceso de contrologías aplicación del proceso de socialización del					· ·	
Comunicaciones comunicaciones. Teniendo en cuenta que la Procuraduria, la Personeria de Bogotá y Alcaldía Mayor de Bogotá, brindan charlas y capacitaciones en temas de derecho disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficiona de Control Disciplinario pueden actualizar y adquirir conocimientos en temas de derecho disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficiona de Control Disciplinario pueden actualizar y adquirir conocimientos en temas de derecho disciplinario pueden actualizar y adquirir conocimientos en temas de derecho disciplinario pueden actualizar y adquirir conocimientos en temas de derecho disciplinario pueden actualizar y adquirir conocimientos en temas de derecho disciplinario actualizarando su su devidencia a través de estas entidades. 44 Gestión Decente Universitario 30-sep-25 Desente Desente Desente Superiorio de las grandatas y espacios de socialización del proceso para los de controles de la Universidad, formentando mayor comprensión y apropiación del En proceso				Capacitación en nuevas tecnologías para mejorar la producción y visibilidad	·	
44 Gestión de Bienestar Universitario 30-sep-25 Articulación interinstitucional con entidades de orden nacional y distrital para la prestación y/o financiación de los servicios de bienestar. 45 Gestión Docente Universitario 30-sep-25 Capacitaciones al equipo de trabajo en nuevas tecnologías aplicables al proceso, con el propósito de optimizar la gestión. Ampliación de las jornadas y espacios de socialización del proceso para los docentes de la Universidad, formentando mayor comprensión y apropiación del En proceso				comunicaciones. Teniendo en cuenta que la Procuraduría, la Personería de Bogotá y Alcaldía Mayor de Bogotá, brindan charlas y capacitaciones en temas de derecho disciplinario y derechos humanos, los abogados de la Oficina de Control Disciplinario pueden actualizar y adquirir conocimientos a través de estas	A la jornada pedagógica asistieron los anbogados dela Oficina actualizanbdo sus conocimeintos en	SI
45 Gestión Docente Universitario 30-sep-25 Ampliación de las jornadas y espacios de socialización del proceso para los Universitario Gestión Docente Gest	44		30-sep-25	Articulación interinstitucional con entidades de orden nacional y distrital para la	En ejecución	
46 Gestión Docente 10 Ampliación de las jornadas y espacios de socialización del proceso para los docentes de la Universidad, fomentando mayor comprensión y apropiación del En proceso	45	Gestión Docente	30-sep-25	Capacitaciones al equipo de trabajo en nuevas tecnologías aplicables al		
mismo.		Gestión Docente Universitario		Ampliación de las jornadas y espacios de socialización del proceso para los docentes de la Universidad, fomentando mayor comprensión y apropiación del mismo.	·	
47 Gestión Docente Universitario 30-sep-25 Establecer un boletín informativo a la comunidad Universitaria, que permita En proceso comunicar los tramites y solicitudes atendidas al interior del proceso.	47	Universitario	30-sep-25	comunicar los tramites y solicitudes atendidas al interior del proceso.	En proceso	
48 Gestión Docente Universitario Gestión Docente Universitario Mejoramiento del sistema de Talento Humano, que permita un manejo integral, actualizado y confiable de la información.	48		30-sep-25	Mejoramiento del sistema de Talento Humano, que permita un manejo	En proceso	L